



ATI di Enna subentrata
a titolo universale all'ATO 5 Enna
ai sensi della L.R.19\2015

**Ai dipendenti dell'Assemblea Territoriale Idrica
di Enna**

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
ANNO 2024**

Visto l'art. 12, comma 1, del contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 dove è dichiarato che il nuovo sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto l'art. 14 del CCNL 2019-2021 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamato il comma 1 dell'art.14 il quale testualmente recita: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento di funzioni proprie dell'area di appartenenza, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata tabella A:

TABELLA A

Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600	6
Istruttori	750	5
Operatori esperti	650	5
Operatori	550	5

Richiamato il comma 2 dell'art.14, il quale chiarisce che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, ai sensi dell'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs.n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79;

Dato atto che tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali territoriali è stato sottoscritto in data 21 dicembre 2023 l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 per il personale del comparto dell'A.T.I. di Enna dove all'art.7 sono stati definiti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree, come da Verbale della Delegazione Trattante di pari data;

SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione interna all'ufficio per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree di appartenenza, con decorrenza 01/01/2024, destinate al personale in servizio nelle corrispondenti Aree.

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando:

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle varie Aree di appartenenza in servizio alla data del 01/01/2024 che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi e non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- abbiano riportato la media di almeno 60 punti per le schede di valutazione per il passaggio alle posizioni economiche della categoria di appartenenza.

Per l'anno 2024, per ciascuna area di appartenenza sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

AREA DEGLI OPERATORI NUMERO POSIZIONI 0:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI NUMERO POSIZIONI 1: € 650,00

AREA DEGLI ISTRUTTORI NUMERO POSIZIONI 2: € 750,00 X 2 = € 1.500,00

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. NUMERO POSIZIONI 0

2. Procedura di selezione

I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti all'art. 7 del C.C.D.I. 2023-2025 che è allegato al presente avviso per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A).

I dipendenti interessati alla progressione economica all'interno delle Aree presenteranno la "*domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica*" che si allega al presente avviso (Allegato B).

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno far pervenire all'Ufficio protocollo di questa A.T.I. l'apposita "*domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica all'interno delle Aree*" (Allegato A), sottoscritta con firma autografa, entro il termine perentorio del 30 giugno 2025.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito dell'A.T.I. di Enna www.atienna.it.

Si precisa che i corsi di formazione ed aggiornamento frequentati nell'ultimo quinquennio andranno indicati nella scheda per progressione economica e andranno allegati alla stessa i relativi attestati di partecipazione/frequenza.

4. Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria.

Scaduti i termini di presentazione delle domande, verrà formulata una graduatoria unica per ogni singola Area di appartenenza di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione sulla base dei punteggi conseguiti. Tale graduatoria verrà pubblicata sul sito WEB dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo.

Allegati:

A) modello di *"domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica"*.



Il Direttore Generale
Ing. Stefano Guccione

All'Area Amministrativa
dell'Assemblea Territoriale Idrica
Di Enna
SEDE

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica 2024 – decorrenza economica gennaio 2024.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente
dell'A.T.I. di Enna, inquadrato nell'Area _____;

- in relazione all'avviso di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, di cui all'oggetto;

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica all'interno dell'area di appartenenza.

A tal fine, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 D.P.R. n.445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di essere in servizio presso l'Assemblea Territoriale Idrica di Enna dal _____, assegnato all'Area _____;
- di aver maturato, alla data del 1° gennaio 2024, almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio presso il medesimo Ente, nell'Area _____;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nell'Area di riferimento;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio;
- di aver/non aver partecipato a corsi di formazione nell'ultimo biennio, con conseguimento dei seguenti attestati/titoli:

Al fine della valutazione delle precedenze a parità di punteggio, dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n.445/2000:

- 1) di essere nato/a il _____ e di avere, quindi, la seguente età anagrafica _____;
- 2) di aver maturato n° _____ anni di servizio nella P.A. ed in particolare n° _____ anni di servizio presso l'Assemblea Territoriale Idrica di Enna subentrata a titolo universale all'ATO 5 Enna ai sensi della L.R.19\2015;
- 3) di avere il seguente carico familiare _____

Il dipendente
