

Assemblea Territoriale Idrica di ENNA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DI ENNA: INCARICO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO.

Vista la circolare dell'Assessore Regionale all'Energia ed ai Servizi di Pubblica Utilità n. 7394/GAB del 22.11.2016 che al punto A.2 prevede l'individuazione nel rispetto delle previsioni statutarie, del principio della distinzione fra funzione politica e funzione di gestione, e del D.lgs. 39/2013, della figura del Direttore Generale dell'ATI;

Vista la legge regionale Sicilia numero 19 del 11 agosto 2015 - disciplina in materia di risorse idriche - con cui la Regione Siciliana ha suddiviso il territorio in nove ambiti ottimali su base provinciale coincidenti con i preesistenti ambiti ed ha previsto la costituzione delle assemblee territoriali idriche in seno agli ambiti territoriali ottimali;

Vista l'istituzione dell'Ati quale Ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale di Enna, come delimitato con D. A. numero 75/2015;

Visto che l'Ati esercita le funzioni già attribuite alle autorità d'ambito ottimale di cui all'articolo 148 del D. L gs. 152/2006 e ss.mm.ii.;

Visto lo statuto dell'Ati approvato in data 20 aprile 2016 e successivamente modificato con verbali del 23 giugno 2016 e del 24 maggio 2019;

Vista la delibera numero quattro del 14 luglio 2020 dell'Ati immediatamente esecutiva con cui è stato deliberato il subentro dell'ATI di Enna sull'ATO n.5 Enna;

Visto lo statuto dell'Ati ed in particolare l'articolo 12, il quale disciplina le procedure di nomina, il possesso dei requisiti per la nomina, la tipologia e durata del rapporto di lavoro che caratterizza la figura del Direttore Generale dell'ATI;

Vista la Delibera del Consiglio direttivo dell'ATI n. 8 del 24.6.2021, con la quale si è dato mandato al Presidente di avviare le procedure per la selezione della figura di Direttore Generale dell'ATI previsto dallo Statuto dell'Ente all'art. 12;

Visto il D.Lgs. 267/2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento enti locali", in particolare l'art. 110, come modificato dall'articolo 11, comma uno, D. L. Numero 90 del 24.6.2014, convertito in legge n. 114 del 11.8.2014;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 19;

Visto il Vigente Contratto Nazionale dell'Area II Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

SI RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloqui finalizzata alla copertura del posto a tempo pieno e determinato di Direttore Generale dell'ATI di Enna.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico, ai sensi del decreto legislativo numero 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni dell'articolo 35 del decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è disciplinato con contratto di diritto privato di durata di anni cinque, rinnovabili.

Il Direttore Generale è nominato dall'Assemblea dei Rappresentanti ai sensi dell'art. 12 dello statuto, tra soggetti in possesso dei requisiti indicati all'art. 1 del presente avviso.

Il Direttore generale percepisce un trattamento economico determinato dall'Assemblea facendo riferimento ai parametri relativi alle figure apicali della dirigenza pubblica locale.

L'incarico di Direttore generale ha carattere di esclusività e, per i dipendenti pubblici, è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza ed i relativi oneri contributivi sono a carico del bilancio dell'ATI.

Resta impregiudicata la facoltà per l'Ente di revocare o modificare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica, a suo insindacabile motivo ed in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative.

1) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti dovranno essere in possesso:

1.1. Requisiti generali:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di un Paese dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- f) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- g) non ricoprire all'atto dell'assunzione dell'incarico, cariche elettive o di governo a qualsiasi livello istituzionale;

Per i dipendenti pubblici la partecipazione è subordinata al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo.

1.2. Titoli di studio:

possesso di laurea, ad indirizzo giuridico, economico o tecnico, specialistica o magistrale secondo la disciplina del nuovo ordinamento ovvero laurea equiparata se conseguita secondo il previgente ordinamento; i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero debbono espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.

1.3. Requisiti specifici attinenti all'esperienza lavorativa e alle competenze professionali e tecniche:

- avere maturato esperienza per almeno cinque anni nel settore dei servizi pubblici locali o con documentata esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private nel settore dei servizi pubblici locali;
- essere in possesso della necessaria conoscenza dei processi decisionali e delle regole di funzionamento di una pubblica amministrazione locale;
- adeguata preparazione giuridico-amministrativa in materia di enti locali;

- competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività e alla direzione per obiettivi;
- capacità di elaborare e definire linee di sviluppo strategico.

L'esperienza acquisita nelle predette funzioni dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore dell'area per la quale si partecipa alla presente selezione ed alle funzioni demandate al Direttore dell'Ati (art. 12 Statuto ATI).

I requisiti richiesti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

2) CRITERI DI SELEZIONE DI CARATTERE GENERALE

La designazione del candidato cui affidare l'incarico di Direttore generale è condotta sulla base dei seguenti criteri generali:

a. rilevanza dell'esperienza professionale nel campo delle attività direzionali, gestionali, organizzative, maturata in Enti o imprese di complessità adeguata, con predilezione per quelli di natura pubblica;

b. preparazione culturale adeguata ad assicurare la prestazione richiesta.

La procedura garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo i principi delle norme vigenti.

La persona prescelta per la nomina deve essere in possesso dei requisiti richiesti dalle norme vigenti per l'accesso al lavoro negli Enti pubblici.

3) OGGETTO DELL'INCARICO E LIMITI

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento delle attività previste dall'art. 12 dello Statuto dell'ATI.

4) MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Un'apposita commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Presidente dell'ATI, procederà alla selezione tra i candidati che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art.1.

Per i candidati ritenuti in possesso di curriculum formativo e professionale rispondente alle esigenze di professionalità richieste, la data del colloquio sarà resa nota 7 giorni prima mediante comunicazione pubblicata sul sito internet istituzionale: www.atienna.it nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso.

Tale comunicazione avrà valore di convocazione per i candidati ammessi. Eventuali variazioni saranno rese note sulla medesima sezione del sito istituzionale.

Gli aspiranti ammessi potranno sostenere la selezione consistente in un colloquio volto all'accertamento delle competenze richieste attraverso la valutazione delle capacità manageriali, ed una valutazione da effettuarsi tenendo conto delle esperienze pertinenti maturate e del curriculum formativo.

Le categorie valutate dalla commissione esaminatrice sono:

a) titoli di servizio: esperienze lavorative maturate attinenti con la specifica professionalità richiesta dall'avviso di selezione;

b) titoli culturali: attività formative, specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario, utili a comprovare la capacità manageriale riferita all'incarico da conseguire;

La commissione dispone di un massimo di 25 punti per la valutazione dei titoli così suddivisi:

a) 5 punti massimi per i titoli culturali;

b) 15 punti massimi per i titoli di servizio.

c) 5 punti massimi per la valutazione complessiva del curriculum.

Relativamente ai titoli culturali, la Commissione Esaminatrice potrà attribuire 1 punto per ogni master specifico in servizi idrici sino ad un massimo di punti 3; potrà attribuire punti 1 per il titolo di laurea conseguito con punteggio sino a 100/110 e punti 2 per il titolo di laurea conseguito con punteggio da 101/110 a 110/110.

Relativamente ai titoli di servizio, la Commissione Esaminatrice potrà attribuire 1 punto per ogni anno di servizio.

Relativamente al curriculum formativo e professionale, la commissione esaminatrice attribuirà un punteggio globale massimo fino a punti 5 desunto anche attraverso iscrizioni in albi, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento, incarichi presso soggetti istituzionali che si occupino di servizi idrici, pubblicazione di tutto quanto concorre all'arricchimento professionale in rapporto al posto da conferire, purché formalmente dichiarato e, successivamente, documentato.

La Commissione Esaminatrice nella valutazione delle esperienze e conoscenze tecniche professionali terrà conto delle competenze tecniche necessarie, della conoscenza degli ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprire, delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum, dell'esperienza maturata nel campo della pianificazione e nell'organizzazione dei servizi pubblici locali, oltre all'accertamento delle attitudini, delle capacità personali ed elementi motivazionali di partecipazione alla selezione.

Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 25 punti così di seguito ripartiti:

- Conoscenze tecniche ed amministrative in relazione al S.I.I., ai sistemi di gestione, ai piani di controllo qualitativo degli scarichi industriali in fognatura, ai procedimenti sanzionatori, alle procedure di analisi e di evoluzione e stato del patrimonio idrico in relazione alle previsioni di investimento ed alle procedure di valutazione dei progetti inerenti il sistema idrico integrato, ai sistemi di rilevazione e sviluppo cartografico delle reti e degli impianti di fognatura e depurazione, al piano anticorruzione e trasparenza in relazione all'esercizio dell'attività dell'ufficio: punti 20
- Cultura Generale, Enti Locali e Procedimento Amministrativo: punti 5

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione sarà considerata rinuncia.

A conclusione della selezione, la Commissione esaminatrice, sulla base degli elementi di valutazione, redigerà apposito verbale con l'indicazione dei punteggi assegnati a ciascun candidato e la graduatoria finale, e trasferirà all'Assemblea dei Rappresentanti l'indicazione del candidato col miglior punteggio.

Dell'esito del procedimento di valutazione verrà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale.

L'Assemblea, con proprio provvedimento, conferirà, conformemente all'articolo 12 dello statuto, l'incarico di Direttore Generale al candidato risultato primo nella graduatoria predisposta dalla commissione esaminatrice.

5) MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

1. La domanda, sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione, dell'aspirante, può essere redatta sulla base dell'allegato modulo (All. A) e comunque dovrà contenere gli elementi essenziali richiesti nel presente avviso.

Vanno obbligatoriamente, a pena di esclusione, allegati alla domanda:

a) dettagliato curriculum attestante il proprio percorso culturale e professionale (formato europeo) datato e firmato;

b) fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Titoli e documenti devono essere prodotti esclusivamente in autocertificazione nel corpo della domanda secondo la modulistica allegata nelle forme e nei limiti previsti dal D.P.R. n. 445/2000, testo vigente.

2. La domanda dovrà essere presentata esclusivamente in uno dei seguenti modi:

A) Con consegna diretta presso gli uffici dell'Assemblea Territoriale Idrica siti in Enna, Via Trieste n. 13, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00; sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.T.I. Enna";

B) Mediante raccomandata A.R. indirizzata all'Assemblea Territoriale Idrica di Enna, Via Trieste n. 13.

Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.T.I. Enna";

C) Mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: atienna@pec.it; l'invio tramite posta elettronica certificata ha l'effetto equivalente dell'invio tramite raccomandata con avviso di ricevuta. Ai sensi dell'art. 65 del d.lgs 07.03.2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale), le istanze e le dichiarazioni trasmesse per via telematica sono valide se sottoscritte mediante la firma digitale;

L'invio potrà avvenire unicamente da altra PEC ed il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'A.T.I. Enna"; non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

La domanda sottoscritta secondo le modalità previste all'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale come sopra specificato e gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non si terrà alcun conto delle domande pervenute al di fuori del termine suddetto, indipendentemente dalla data di spedizione delle stesse e anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa e l'esclusione dalla selezione.

6) TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, all'indirizzo indicato al precedente articolo entro il seguente termine perentorio: **15 ottobre 2021**, corrispondente a trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito internet: "www.atienna.it" - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - Sezione Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio On line;

7) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La composizione della Commissione esaminatrice è definita successivamente con provvedimento del Presidente dell'ATI Enna.

In particolare la Commissione è composta da tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto di esame, da scegliersi tra docenti universitari di materie attinenti il S.I.I. di una università siciliana e/o tra i dirigenti di ruolo del libero consorzio dei comuni della provincia di Enna e/o di uno dei comuni consorziati e/o tra professionisti con comprovata esperienza almeno decennale in materia di S.I.I. e/o tra Direttori di Enti di Governo d'Ambito.

Il Presidente dell'ATI sceglierà, tra di essi componenti, colui che svolgerà le funzioni ed i compiti di Presidente della Commissione.

8) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E COMPENSO ATTRIBUITO

Al candidato prescelto, che dovrà formalizzare volontà di accettazione, sarà conferito l'incarico di direttore generale dell'Ati di Enna ai sensi dell'articolo 12 dello statuto.

Il Direttore Generale percepirà un trattamento economico determinato dall'Assemblea con riferimento ai parametri relativi alle figure apicali della dirigenza pubblica.

L'incarico di Direttore è conferito mediante contratto a tempo pieno e determinato di anni cinque, rinnovabile.

Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le previste ritenute di legge fiscali, previdenziali, assistenziali.

L'incarico di Direttore Generale ha carattere di esclusività e, per i dipendenti pubblici, è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo.

Il candidato individuato verrà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio alla data ivi indicata.

Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, è dichiarato decaduto con comunicazione scritta da parte dell'ATI. La mancata assunzione del servizio entro il termine assegnato costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Il vincitore prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato (per i dipendenti pubblici è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo) e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità ed inconferibilità richiamate dall'articolo 53, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dal D. lgs. n. 39/2013. Poiché l'ammissione è effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione l'Ente d'Ambito si riserva di avvalersi della facoltà di controllo, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di tutte le dichiarazioni sostitutive.

Oltre alle eventuali conseguenze di carattere penale, il contratto di lavoro risolto qualora l'assunzione sia stata conseguita mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato o la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, non si procederà ad instaurare il rapporto di lavoro.

L'ATI sottoporrà all'assumendo visita medica in base alla normativa vigente. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborso o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al contratto.

Alla nomina del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 12 dello statuto ATI Enna, provvederà l'Assemblea dei Rappresentanti con propria deliberazione, nella quale verrà stabilito anche il relativo trattamento economico omnicomprensivo, tenuto conto della qualifica dirigenziale, costituito da:

- trattamento economico fondamentale definito sulla base del CCNL relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- retribuzione di posizione e di risultato e indennità aggiuntiva i cui importi saranno determinati in relazione alle funzioni attribuite e comunque entro i limiti contrattualmente previsti.

Il rapporto di lavoro sarà regolato con contratto di lavoro di diritto privato, a tempo pieno e determinato.

Per quanto non espressamente pattuito, il rapporto di lavoro sarà regolato dai CCNL dell'area della dirigenza Comparto Regioni Autonomie Locali, dalle norme legislative in materia vigenti nel tempo, dalle norme regolamentari contenute nello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica Enna e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi interno all'Ente.

ART. 9 PUBBLICITÀ

Al fine di assicurarne la massima diffusione, il presente avviso di selezione è pubblicato per 30 giorni consecutivi, sul sito internet istituzionale dell'A.T.I. all'indirizzo: www.atienna.it all'interno dell'area Amministrazione trasparente / Bandi di concorso, unitamente allo schema della relativa domanda di partecipazione;

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito dell'Ente: www.atienna.it, all'interno dell'area Amministrazione trasparente / Bandi di concorso. Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Eventuali richieste di informazioni possono essere rivolte all'Assemblea Territoriale Idrica di Enna, via Trieste n. 13 - tel. 093522193 ; pec: atienna@pec.it.

ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'ATI in qualità di titolare, garantisce il trattamento dei dati personali ai soli fini della selezione di cui al presente avviso, ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

L'Ati si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse e/o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ente.

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni nazionali e regionali in materia di spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce "Lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso di selezione.

Si procederà all'espletamento della selezione anche nel caso di un solo candidato ammesso alla prima fase della selezione.